

23-5425

ЗА ДОКУМЕНТ НЕ ВЫДАЕТСЯ

**КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И КАДРОВЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИЙ АГРАРНОГО
СЕКТОРА**

МОНОГРАФИЯ

23-05425



Орёл - 2023

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ Н.В. ПАРАХИНА»

**КАДРОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ И КАДРОВЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ
ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИЙ АГРАРНОГО
СЕКТОРА**

МОНОГРАФИЯ

Орёл - 2023

Рецензенты:

Сидоренко О. В. - д.э.н., профессор, заведующая кафедрой «Бухгалтерский учёт и статистика» ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина»;
Головина Т.А. – д.э.н., профессор, заведующая кафедрой «Менеджмент и управление персоналом» Среднерусский институт управления – филиал ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ».

Прока, Н.И.

Кадровое планирование и кадровые технологии в системе управления персоналом организаций аграрного сектора: монография / Прока Н.И., Ловчикова Е.И., Зверева Г.П., Волчёнкова А.С. – Орёл: Изд-во ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, 2023. – 172 с. – ISBN 978-5-93382-383-4.

В монографии обоснованы теоретические аспекты кадрового планирования в организациях аграрного сектора; выявлена сущность и требования к кадровым технологиям в системе управления персоналом; проанализирован количественный и качественный состав кадров и выполнена оценка кадрового планирования в организациях аграрного сектора региона; выявлены тенденции формирования кадрового потенциала аграрного сектора и дана оценка востребованности инновационных кадровых технологий; определены основные направления совершенствования системы кадрового планирования и использования кадровых технологий в организациях аграрного сектора.

Научные положения и выводы, изложенные в монографии, могут быть использованы отраслевыми органами управления и руководителями организаций аграрного сектора в процессе кадрового планирования и реализации инновационных кадровых технологий в системе управления персоналом.

Монография предназначена для специалистов аграрного сектора экономики, работников и обучающихся высшей школы. Рекомендовано к изданию научно-техническим советом ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, протокол № 4 от 21 июня 2023г.

УДК 331.108.2

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
Глава 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ	7
1.1. Понятие, сущность и цели кадрового планирования	7
1.2. Этапы и виды кадрового планирования	11
1.3. Факторы и проблемы, влияющие на организацию кадрового планирования	14
1.4. Методические подходы к оценке эффективности использования трудового потенциала	20
Глава 2. КАДРОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИЙ	29
2.1. Понятие и сущность кадровых технологий в системе управления персоналом	29
2.2. Классификация кадровых технологий	34
2.3. Требования к кадровым технологиям, необходимые условия и критерии их эффективности	39
2.4. Кадровый аутсорсинг как инновационная технология в управлении персоналом	43
Глава 3. СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ АГРАРНОГО СЕКТОРА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ	62
3.1. Тенденции формирования кадрового потенциала аграрного сектора региона	62
3.2. Анализ количественного и качественного состава кадров аграрного сектора Орловской области	73
3.3. Оценка кадрового планирования в организациях аграрного сектора региона	79
3.4. Оценка востребованности инновационных кадровых технологий	83
Глава 4. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ КАДРОВОГО ПЛАНИРОВАНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ АГРАРНОГО СЕКТОРА	87
4.1. Роль кадрового планирования в общей хозяйственной деятельности организаций аграрного сектора	87
4.2. Прогнозирование потребности в кадрах сельскохозяйственных организаций	94
4.3. Влияние государственного регулирования на кадровое обеспечение сельского хозяйства	99
4.4. Использование форсайт исследований в системе управления аграрной кадровой политикой	107

Глава 5. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАДРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОРГАНИЗАЦИЯХ АГРАРНОГО СЕКТОРА	125
5.1. Система управления трудовым потенциалом и факторы, влияющие на его формирование и использование в организациях АПК	125
5.2. Реализация инновационных кадровых технологий в системе управления персоналом организаций	131
5.3. Модель системы развития персонала с использованием СДО iSpring Learn	136
5.4. Подготовка квалифицированных кадров как необходимое условие реализации персонал-технологий в условиях цифровой экономики	141
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	147
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ	152